



Администрация города Благовещенска
Амурской области

02.02.2017

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

258

№

г. Благовещенск

- О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования администрации города Благовещенска, Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Благовещенска, утверждённые постановлением администрации города Благовещенска от 13.10.2009 № 1060

В соответствии с постановлением администрации города Благовещенска от 26.12.2011 № 5998 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казённых и автономных учреждений»

постановляю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования администрации города Благовещенска, утверждённое постановлением администрации города Благовещенска от 13.10.2009 № 1060 (в редакции от 12.01.2016 № 32), следующие изменения:

1.1 Раздел 1 «Общие положения» дополнить пунктом 1.8 следующего содержания:

«1.8. Оплата труда педагогических работников муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования администрации города Благовещенска производится по тарификационному списку.

Тарификационный список формируется один раз в год на начало учебного года и утверждается руководителем учреждения. В течение года на основании приказа руководителя учреждения может осуществляться перераспределение учебной нагрузки между педагогическими работниками. Ознакомление с учебной нагрузкой педагогических работников осуществляется под роспись.

0 7 4 5 7 6

Общий объем нагрузки на учебный год педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, учебным программам.

Порядок определения нормы учебной нагрузки продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливаются в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.2 Пункт 2.5. раздела 2 «Порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, оплата труда которых производится исходя из повременной системы оплаты труда по часовой тарифной ставке, рассчитанной от оклада, размер выплаты рассчитывается за фактически отработанное время.».

1.3 Пункт 3.8 раздела 3 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«3.8. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы могут быть отнесены:

- а) выплаты за участие в выполнении важных и срочных работ;
- б) выплаты за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательных учреждений;
- в) выплаты за напряженность работы.»

1.4 Пункты 3.9, 3.9, 3.10, 3.11 считать соответственно пунктами 3.9, 3.10, 3.11, 3.12.

1.5 Пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. К выплатам за качество выполняемой работы могут быть отнесены следующие выплаты:

- а) тренерам-преподавателям по спорту за подготовку высококвалифицированного спортсмена (в соответствии с рангом соревнований и занятым местом);
- б) выплаты за образцовое качество выполняемых работ при награждении Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации, министерства образования Амурской области, управления образования администрации города Благовещенска.».

1.6 В пункте 3.12 слова «полугодие, 9 месяцев» исключить.

1.7 Абзац 7 пункта 5.2 раздела 5 «Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера» исключить.

1.8 Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Главный распорядитель бюджетных средств устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения в

кратности от 1 до 3.

Без учёта предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в абзаце первом настоящего пункта, могут быть установлены условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера образовательного учреждения, включенных в соответствующий перечень, утвержденный постановлением администрации города Благовещенска по предложению главного распорядителя бюджетных средств, осуществляющего функции и полномочия учредителя, и по согласованию с курирующим заместителем мэра города.

Порядок установления коэффициента кратности (в зависимости от группы оплаты труда) и перечень объемных показателей для определения группы по оплате труда утверждаются локальным нормативным актом главного распорядителя бюджетных средств.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников этого образовательного учреждения рассчитывается за календарный год с учетом всех финансовых источников формирования заработной платы.

Определение размеров среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

1.9 В пункте 5.5 слова «премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);» заменить словами «премия по итогам работы (за месяц или квартал, год);».

1.10 Абзац 6 пункта 6.4 раздела 6 «Фонд оплаты труда учреждения» исключить.

1.11 Пункт 6.5 изложить в новой редакции:

«Руководитель формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда. При этом доля ФОТ педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в базовой части ФОТ труда устанавливается учреждением самостоятельно, с учётом объёма субсидии, предусмотренного на выполнение муниципального задания.».

1.12 Приложение № 1 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.13 Приложение № 2 к Примерному положению «Перечень должностей муниципальных образовательных учреждений, к окладу которых применяется повышающий коэффициент учреждения» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Благовещенска, утверждённое постановлением администрации города Благовещенска от 13.10.2009 № 1060 (в редакции от 12.01.2016 № 32)

следующие изменения:

2.1 Раздел 1 «Общие положения» дополнить пунктом 1.8 следующего содержания:

"1.8. Оплата труда педагогических работников МДОУ производится по тарификационному списку.

Тарификационный список формируется один раз в год на начало учебного года и утверждается руководителем учреждения. В течение года на основании приказа руководителя учреждения может осуществляться перераспределение учебной нагрузки между педагогическими работниками. Ознакомление с учебной нагрузкой педагогических работников осуществляется под роспись.

Общий объем нагрузки на учебный год педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, учебным программам.

Порядок определения нормы учебной нагрузки продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливаются в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2 Пункты 2.2.1- 2.7 считать соответственно пунктами 2.3.1 - 2.8.

2.3 Пункт 2.4. раздела 2 «Порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, оплата труда которых производится исходя из повременной системы оплаты труда по часовой тарифной ставке, рассчитанной от оклада, размер выплаты рассчитывается за фактически отработанное время.».

2.4 В пункте 4.12 раздела 4 «Выплаты стимулирующего характера» слова «полугодие, 9 месяцев» исключить.

2.5 Абзац 7 пункта 5.2 раздела 5. «Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера» исключить.

2.6 Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3 Главный распорядитель бюджетных средств устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения в кратности от 1 до 3.

Без учёта предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в абзаце первом настоящего пункта, могут быть установлены условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера образовательного учреждения, включенных в соответствующий перечень, утвержденный постановлением администрации города Благовещенска по предложению

главного распорядителя бюджетных средств, осуществляющего функции и полномочия учредителя, и по согласованию с курирующим заместителем мэра города.

Порядок установления коэффициента кратности (в зависимости от группы оплаты труда) и перечень объемных показателей для определения группы по оплате труда утверждаются локальным нормативным актом главного распорядителя бюджетных средств.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников этого образовательного учреждения рассчитывается за календарный год с учетом всех финансовых источников формирования заработной платы.

Определение размеров среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

2.7 В пункте 5.5 слова «премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);» заменить словами «премия по итогам работы (за месяц или квартал, год);».

2.8 Пункт 6.5 изложить в новой редакции:

«Руководитель МДОУ формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда. При этом доля ФОТ педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в базовой части ФОТ труда устанавливается учреждением самостоятельно, с учётом объёма субсидии, предусмотренного на выполнение муниципального задания.».

3. Настоящее постановление распространяет своё действие на отношения, возникшие с 01.01.2017 года и подлежит размещению на официальном сайте администрации города Благовещенска.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Благовещенска С.В.Яковлеву.

Мэр города Благовещенска



В.С.Калита

Приложение № 1 к постановлению
администрации города Благовещенска
от 02 ФЕВ 2017 № 258

Приложение № 1 к Примерному положению

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер минимального оклада (должностного оклада), (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	3730
	Художественный руководитель	6075
	Заведующий библиотекой	4485
	Главный инженер	4850
Должности работников образования (приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н)		
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель	3130
	- II квалификационная категория	4985
	- I квалификационная категория	5385
	- высшая квалификационная категория	5830
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, концертмейстер, педагог-организатор, тренер-преподаватель	3440

	- II квалификационная категория	5385
	- I квалификационная категория	5830
	- высшая квалификационная категория	6255
3 квалификационный уровень	Воспитатель, инструктор-методист, педагог-психолог, мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель	3780
	- II квалификационная категория	5390
	- I квалификационная категория	5830
	- высшая квалификационная категория	6255
	- методист информационно-аналитического методического центра	5385
4 квалификационный уровень	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), старший методист	3780
	- II квалификационная категория	5390
	- I квалификационная категория	5830
	- высшая квалификационная категория	6255
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала		
1 квалификационный уровень	Вожатый	4663
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570)		
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"		
	Акомпаниатор	2800
	II категории	2815
	I категории	3090
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		
	Библиотекарь	2815
	- II квалификационная категория	3100
	- I квалификационная категория	3740
	- ведущий	4490

	Художник (художник-декоратор, художник декоративного костюма)	3730
	- II квалификационная категория	4490
	- I квалификационная категория	4850
	- высшая квалификационная категория	5245
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"		
	Балетмейстер-постановщик, дирижер	5240
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"		
	Киномеханик, костюмер	2555
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"		
	Настройщик щипковых инструментов	2555
	Настройщик языковых инструментов	2700
	Настройщик пианино и роялей	2700
Профессиональная квалификационная группа должностей медицинских и фармацевтических работников (утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526)		
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	Врач, не имеющий квалификационную категорию	4480
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1 квалификационный уровень	Медицинская сестра	2815
	- II квалификационная категория	3405
	- I квалификационная категория	3730
	- высшая квалификационная категория	4095
2 квалификационный уровень	Массажист	2815
Должности руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 № 559н)		
	Специалист по охране труда	2815
Общепрофессиональные должности служащих (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 г. № 247н)		

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Архивариус, дежурный по залу, делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор	2545
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Администратор, лаборант	2545
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, старший администратор, заведующий складом	2605
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела	3545
4 квалификационный уровень	Механик	3730
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, менеджер, экономист, юрист-консультант	2605
	- II квалификационная категория	3740
	- I квалификационная категория	4100
	- высшая квалификационная категория (ведущий)	4485
	Инженер, специалист по кадрам	2815
Общепромышленные профессии рабочих (приказ Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 г. № 248н)		
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - дворник, сторож (вахтер), гардеробщик, кладовщик, уборщик производственных и служебных помещений, подсобный рабочий	2380
	- машинист холодильной установки, оператор хлораторной установки, машинист очистительного оборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2470
Профессиональная квалификационная группа		

"Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
I квалификационный уровень	Слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромеханик, водитель автомобиля	2755
	Повар	2865
Профессии рабочих (утв. постановлением Минтруда РФ от 05.03.2004 № 30)		
	Мойщик посуды	2630
	Кухонный рабочий	2780

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (должностных окладов) вне профессиональных квалификационных групп (ПКГ)

Наименование должности	Размер минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.)
Инженер по технике безопасности, инженер по обслуживанию спортивных сооружений, инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений,	2815
Начальник оздоровительного лагеря	4850
Водитель льдоуборочного комбайна	2755
Бассейнщик	2630

Приложение № 2 к постановлению
администрации города Благовещенска
от 02 ФЕВ 2017 № 258

Приложение № 2 к Примерному положению

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, К ОКЛАДУ КОТОРЫХ ПРИМЕНЯЕТСЯ
ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Администратор.
2. Архивариус.
3. Бассейнщик.
4. Бухгалтер.
5. Вахтер.
6. Водитель автомобиля.
7. Водитель льдоуборочного комбайна.
8. Гардеробщик.
9. Дворник.
10. Дежурный по залу.
11. Делопроизводитель.
12. Заведующий производством (шеф-повар).
13. Заведующий складом.
14. Заведующий хозяйством.
15. Инженер по технике безопасности.
16. Инженер по обслуживанию спортивных сооружений.
17. Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений.
18. Кассир.
19. Киномеханик.
20. Кладовщик.
21. Костюмер.
22. Кухонный рабочий.
23. Лаборант.
24. Машинист очистительного оборудования.
25. Машинист холодильной установки.
26. Машинист.
27. Машинистка.
28. Менеджер.
29. Механик.
30. Мойщик посуды.
31. Настройщик пианино и роялей.
32. Настройщик щипковых инструментов.
33. Настройщик языковых инструментов.
34. Оператор хлораторной установки.

- 35. Повар.
- 36. Подсобный рабочий.
- 37. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
- 38. Секретарь.
- 39. Секретарь-машинистка.
- 40. Слесарь-сантехник.
- 41. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.
- 42. Специалист по кадрам.
- 43. Специалист по охране труда.
- 44. Старший машинист.
- 45. Старший администратор.
- 46. Сторож.
- 47. Уборщик производственных и служебных помещений.
- 48. Экономист.
- 49. Экспедитор.
- 50. Электромеханик.
- 51. Юрисконсульт.